

Leitbild der Jugendinitiative

V.01 April 25

Unsere Mission

Wir verpflichten uns, als professionelle Organisation der Kinder- und Jugend(sozial)arbeit, einen aktiven Beitrag zu einer diskriminierungsfreien, chancengerechteren, solidarischen und vielfältigen Gesellschaft zu leisten.

Wir schaffen Räume zur echten Mitgestaltung, stärken Kinder und Jugendliche in ihrer Selbstwirksamkeit und geben ihnen eine Stimme. Unser Ziel ist es Kinder und Jugendliche zu fördern und zu begleiten, die Lebensrealitäten junger Menschen sichtbar zu machen, ihre Interessen zu vertreten und gesellschaftliche Teilhabe zu ermöglichen.

Unsere Vision

Wir schaffen einen Ort, an dem Kinder und Jugendliche gesehen, gehört und ernst genommen werden. Ein Ort, an dem Vielfalt gelebt, Ideen wachsen und Veränderungen möglich gemacht werden.

Wir stehen für eine Zukunft, in der junge Menschen aktiv mitgestalten – für sich selbst und für eine chancengerechtere und nachhaltige Gesellschaft.

Warum gibt es uns

Wir als Jugendinitiative übernehmen Verantwortung und leisten einen aktiven Beitrag zu einer solidarischen, diskriminierungsfreien und vielfältigen Gesellschaft. Wir schaffen Räume zur Mitgestaltung, stärken Kinder und Jugendliche in ihrer Selbstwirksamkeit und geben ihnen eine Stimme (analog und digital). Dabei begegnen wir Kindern und Jugendlichen auf Augenhöhe und in ihrer Lebenswelt.

Unser Ziel ist es, die Lebensrealitäten junger Menschen sichtbar zu machen, ihre Interessen zu vertreten und gesellschaftliche Teilhabe zu ermöglichen. Unsere Dialoggruppen sind: Kinder, Jugendliche, Politik; Erziehungsberechtigte- und Angehörige, Gemeinwesen, Institutionen und Organisationen, die sich mit Kindern und Jugendlichen beschäftigen.



Wir ermutigen Kinder und Jugendliche dazu, ihre Perspektiven einzubringen, ihren Horizont zu erweitern und sich selbst und andere als wirkungsvoll wahrzunehmen. Besonders in belastenden Lebenslagen bieten wir Kindern und Jugendlichen frühzeitig Unterstützung, Orientierung und stabile Beziehungen. So schaffen wir sichere Räume, in denen junge Menschen sich entwickeln, Vertrauen aufbauen und neue Perspektiven entdecken können – damit junge Menschen ihre Potenziale entfalten und Zukunft aktiv mitgestalten können.

Unsere Kernkompetenzen liegen in der Sozialen Arbeit und Sozialpädagogik.

Wir, die Jugendinitiative bieten durch die Sozialen Dienste Schulsozialarbeit, Jugendberatung, Mobile/Jugendarbeit Streetwork und die Unterstützung der Erziehung Jugendintensivbetreuung ein professionelles Unterstützungsnetzwerk für unsere Dialoggruppen und leistet einen wichtigen Beitrag zur Weiterentwicklung der Angebote der Kinder- und Jugendhilfe im Bundesland NÖ und darüber hinaus.

Unsere Werte

- **Partizipation & Mitbestimmung:** Wir fördern die aktive Beteiligung Kinder und Jugendlicher und ermöglichen ihnen, auf Augenhöhe mitzugestalten.
- **Verschwiegenheit:** Wir behandeln Informationen, die uns Kinder und Jugendliche anvertrauen mit höchster Sensibilität. Wir kommunizieren diese transparent und reflektieren unsere Verschwiegenheitspflicht regelmäßig.
- **Inklusion & Chancengleichheit:** Wir fördern unabhängig von sozialer oder kultureller Herkunft den Zugang zu Angeboten für Kinder und Jugendliche; Unterschiedlichkeit ist für uns eine Bereicherung.
- **Gendersensibilität, Gendergerechtigkeit:** Wir fördern die Anerkennung und Wertschätzung aller Geschlechteridentitäten und arbeiten aktiv für eine gendergerechte Gesellschaft.
- **Gerechtigkeit & Solidarität:** Wir handeln für ein gesellschaftliches Miteinander, das niemanden ausschließt.
- **Wertschätzung & Offenheit:** Wir begegnen uns respektvoll, zugewandt und authentisch. Ein respektvoller und authentischer Umgang miteinander ist für uns grundlegend in unserem Handeln.
- **Verlässlichkeit & Verantwortung:** Auf uns ist Verlass – wir handeln professionell und lösungsorientiert. Wir übernehmen Verantwortung für unser Tun.
- **Parteilichkeit für Kinder und Jugendliche:** Wir stehen an der Seite junger Menschen und setzen uns engagiert für ihre Anliegen ein.



- **Antidiskriminierung:** Wir treten aktiv gegen Diskriminierung und Ausgrenzung ein.
- **Gesundheitsförderung:** Wir setzen uns für das psychische und physische Wohlbefinden junger Menschen ein.
- **Schutz und Gewaltprävention:** Wir schaffen sichere Räume durch Schutzkonzepte und präventive Arbeit.
- **Vertrauen & Haltung:** Unsere Arbeit basiert auf klaren Werten, Verbindlichkeit und Stabilität.
- **Empathie & Humor:** Wir begegnen anderen Menschen authentisch, zugewandt und menschlich.
- **Ressourcenorientierung:** Wir sehen Stärken statt Defizite, erkennen und fördern die Stärken junger Menschen
- **Ambiguitätstoleranz:** Wir akzeptieren und bewältigen Widersprüche und Unsicherheiten.
- **Lebenswelt- und Sozialraumorientierung:** Wir richten unsere Angebote an den realen Lebensbedingungen und Bedürfnissen Jugendlicher aus und gestalten mit ihnen ihre Lebenswelt mit.
- **Digitale Jugendarbeit:** Wir gestalten auch digitale Räume für Begegnung, Beteiligung und Beratung. Digitale Medien nutzen wir als Werkzeuge für Empowerment, Teilhabe und Innovation.
- **Nachhaltigkeit und Umweltbewusstsein:** Wir handeln ressourcenschonend, Nachhaltigkeit und Umweltbewusstsein ist Teil unserer Organisationskultur

Unsere Ziele

- Kinder und Jugendliche stärken und begleiten
- Psychische und physische Gesundheit sowie individuelle Kompetenzen und Ressourcen fördern
- Kinder- und Jugendliche in komplexen Belastungslagen gezielt unterstützen und begleiten
- Bedarfsorientierte Angebote für junge Menschen (weiter-)entwickeln sowie nachhaltige Strukturen in der Lebenswelt von Kindern und Jugendlichen ausbauen
- Starke Lobby für die Interessen junger Menschen schaffen
- Gesellschaftliche und politische Teilhabe fördern und Räume zur Selbstwirksamkeit schaffen
- Diversität und Empowerment ermöglichen
- Qualität durch kontinuierliche Evaluierung und hohe Qualitätsstandards sichern und weiterentwickeln



- Digitale Teilhabe und Medienkompetenz gezielt ausbauen
- Für uns ist Integration keine Einbahnstrasse & wir setzen uns für ein gelingendes Miteinander ein (Neu und zu diskutieren) (Vorschlag: Integration und gelingendes Miteinander fördern)
- Wir vernetzen uns und fördern unterstützende Netzwerke für unsere Primärdialoggruppen: Kinder- und Jugendliche - bilden (und erhalten) Idee: noch kein Konsens?!?

Unsere Arbeitsweise

Kinder- und Jugendliche stehen stets im Zentrum unseres Handelns.

- ➔ Wir arbeiten transparent, teamorientiert und kreativ. Unsere Kommunikation ist offen, mutig und wertschätzend. Wir reflektieren unsere Arbeit kontinuierlich, lernen aus Fehlern und feiern Erfolge gemeinsam.
- ➔ Wir gestalten unsere Arbeit gemeinsam, mit klaren Zielen, Aufgaben und Zuständigkeiten, die für alle nachvollziehbar sind.
- ➔ Wir arbeiten darüber hinaus flexibel, professionell und lösungsorientiert. Unser hohes fachliches Know-how ermöglicht es uns, passgenaue Antworten auf komplexe Lebenslagen junger Menschen zu finden. Dabei reagieren wir als lernende Organisation bedarfsorientiert und dynamisch auf gesellschaftliche Entwicklungen.
- ➔ Wir schaffen sichere Räume für Entwicklung und Beteiligung, achten auf physische und psychische Gesundheit und handeln ressourcenschonend.

Dabei setzen wir auf klare Qualitätsstandards, kontinuierliche Weiterbildung und fachliche Haltung, die uns in unserem professionellen Handeln unterstützt, Sicherheit bietet und ein selbstbewusstes Auftreten und Agieren auf allen Ebenen ermöglicht.

Dabei setzen wir auf:

- professionelle Unterstützung für Kinder, Jugendliche, Eltern und Institutionen
- Präsenz in sozialen Räumen, der Lebenswelt der Jugendlichen und auf die Vernetzung mit Schulen, Betrieben, sozialen Institutionen und Organisationen,
- transparente Sichtbarmachung unseres Nutzens und Wirkens (z. B. über Öffentlichkeitsarbeit),



- Vertrauensräume, in denen Kinder und Jugendliche sich öffnen und ihre Themen ausdrücken können,
- Kinderschutz und Gewaltprävention – wir handeln nach klaren Schutzkonzepten und stärken Kinder- und Jugendliche in ihrem Recht auf Sicherheit,
- klare Qualitätsstandards,
- kontinuierliche Weiterbildung und fachliche Haltung,
- Kontinuierliche Präsenz in der Öffentlichkeit, um über unsere Arbeit und Ziele zu berichten sowie Bedarfslagen für unsere Zielgruppe in der Öffentlichkeit bewusst zu machen.

Unsere Führungskultur

Führung bei uns bedeutet, Verantwortung gemeinsam zu tragen und transparent zu handeln. Leitungen kommunizieren klar, agieren wertschätzend und schaffen einen förderlichen Raum für Entwicklung und gemeinsames Lernen. Entscheidungen sollen partizipativ getroffen werden – mit Offenheit für Kritik und Ideen.

Leitung heißt für uns auch Orientierung zu geben, Vertrauen zu schenken und Potentiale zu fördern, offen für Neues zu sein und in die Zukunft zu denken, aber auch Bewährtes zu bewahren.

Wir setzen auf eine Führung, die:

- Vertrauen schenkt, Mut zum Delegieren hat, Verantwortung dort trägt, wo sie nötig ist.
- Die Eigenverantwortung der Mitarbeiter*innen fördert.
- Rollen und Zuständigkeiten klar definiert.
- Mut zur Fehlertoleranz zeigt und aus Erfahrungen lernt.
- Orientierung gibt, Begleitung mit Haltung ohne Kontrolle auszuüben.
- Vielfalt ermöglicht – in Meinungen, Hintergründen und Arbeitsweisen.
- Für Mitarbeiter*innenfürsorge und Förderung eines gesunden Arbeitsklimas steht.
- Ressourcen sichert damit Engagement auch langfristig tragfähig ist.

Führung ist für uns kein Status, sondern eine Haltung: unterstützend, transparent und auf Augenhöhe.

